

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

Thực hiện Kế hoạch số 167/KH-UBND, ngày 05 tháng 11 năm 2019 của Ủy ban nhân dân huyện Phong Điền về Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025. Ủy ban nhân dân xã Phong Bình xây dựng kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức xã Phong Bình gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì Nhân dân phục vụ.

2. Yêu cầu

a, Việc thực hiện phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của xã và các khối thi đua .

b, Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng trong các cơ quan Đảng, Chính quyền, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể nhân dân với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, liên tục, thường xuyên, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị.

c, Đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng

a) Tập thể: Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể cấp xã, đơn vị đóng trên địa bàn xã.

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức.

2. Nội dung thi đua

a) Đối với tập thể:

- Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; Tham gia tích cực và thực hiện tốt phong trào “Chủ nhật xanh”, phong trào “nói không với túi ni lông và sản phẩm nhựa sử dụng một lần”, “Cuộc vận động toàn dân xây dựng Thừa Thiên Huế sáng - xanh - sạch, không rác thải”, phong trào “Chung tay cải cách thủ tục hành chính” với phương châm “Thân thiện – đúng hẹn – đơn giản”, phong trào nét đẹp công sở (áo dài công sở).

- Triển khai thực hiện tốt Quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã.

- Thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở gắn với thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh việc cung cấp các dịch vụ công trực tuyến, coi đây là khâu quan trọng, then chốt trong nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm và cả giai đoạn. Xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

b) Đối với cán bộ, công chức, viên chức: “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”:

- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, gương mẫu, trách nhiệm, chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.

- Chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

- Chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Các đơn vị, các khối thi đua căn cứ vào đặc điểm, tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ và đối tượng cụ thể để có các hình thức tuyên truyền phù hợp, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức; tạo sự đồng thuận của toàn xã hội và phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị trong quyết tâm triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua, tránh hình thức, lãng phí.

2. Bộ phận Đài truyền thanh xã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, mở các chuyên trang, chuyên mục, tăng cường thời lượng, bám sát cơ sở nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA

1. Tiêu chuẩn đối với tập thể

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt đến 100% cán bộ, công chức, người lao động thực hiện nghiêm những quy định của Quy tắc ứng xử, văn hóa công sở.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính với phương châm “Thân thiện – đơn giản – đúng hẹn”.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng, giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Tiêu chuẩn đối với cá nhân

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.

- Không ngừng học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc theo quy định.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, chủ nhật xanh do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

V. HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá thi đua và xem xét khen thưởng cho các cơ quan, đơn vị.

2. Khen thưởng cấp cơ sở

Mỗi cơ quan, ban, ngành, đoàn thể tiến hành sơ kết, tổng kết và xét khen thưởng cho những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; trên cơ sở đó lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất để đề nghị cấp trên khen thưởng.

3. Khen thưởng cấp xã

a) Khen thưởng sơ kết:

+ Mỗi đơn vị tiến hành sơ kết và lựa chọn 01 tập thể hoặc 01 cá nhân đề nghị Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen.

+ Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã tiến hành sơ kết, xét trình Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen cho 01 tập thể, 02 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trên cơ sở đề xuất của các đơn vị.

b) Khen thưởng tổng kết:

+ Mỗi đơn vị tiến hành tổng kết và lựa chọn 01 tập thể hoặc 01 cá nhân đề nghị Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen.

+ Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện tiến hành tổng kết, xét trình Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen cho 01 tập thể, 02 cá nhân đạt thành tích xuất sắc trên cơ sở đề xuất của các đơn vị, địa phương.

4. Khen thưởng cấp huyện và tỉnh: Thực hiện theo hướng dẫn của ban Thi đua, Khen thưởng huyện, tỉnh.

5. Trình tự, thủ tục khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

VI. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025:

1. Năm 2019: Tổ chức phát động, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

2. Năm 2022: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã tiến hành sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

3. Năm 2025: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã tổng kết Phong trào thi đua.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị căn cứ Kế hoạch này để triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng và tiến độ.

2. Văn phòng UBND xã là cơ quan thường trực giúp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã theo dõi, đôn đốc tổ chức thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hàng năm báo cáo Ban Thi đua - Khen thưởng huyện.

3. Kinh phí tổ chức thực hiện Phong trào thi đua và kinh phí khen thưởng: Được bố trí từ Quỹ thi đua, khen thưởng của các đơn vị, địa phương.

4. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phản ánh về Văn phòng UBND xã để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với thực tiễn./.

Nơi nhận:

- Ban Thi đua, Khen thưởng huyện;
- Chủ tịch và các PCT UBND xã;
- Các Thành viên HĐTĐKT xã;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể cấp xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Ngọc Khánh